

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Центр Качества Образования»
(ЧОУ ДПО «Центр Качества Образования»)**

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ЧОУ ДПО «Центр Качества Образования»
от 10 января 2022 г. № 4/ОД

**Положение об Общем собрании работников
ЧОУ ДПО «Центр Качества Образования»**

Казань 2022

Локальный нормативный акт рассмотрен и принят к утверждению на заседании Общего собрания работников ЧОУ ДПО «Центр Качества Образования».
Протокол от 10 января 2022 года № 1.

СОДЕРЖАНИЕ

	<i>стр.</i>
1. Общие положения	4
2. Организация деятельности Общего собрания работников	4
3. Компетенция Общего собрания работников	4
4. Делопроизводство Общего собрания работников	5
5. Заключительные положения	5

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания работников ЧОУ ДПО «Центр Качества Образования» (далее - Учреждение).

1.2. Нормативные основания для разработки настоящего Положения:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Устав и другие локальные нормативные акты Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

2. Организация деятельности Общего собрания работников

2.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

2.2. Работник считается принятым в состав членов Общего собрания работников с момента подписания трудового договора с Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

2.3. Председателем Общего собрания работников является Директор Учреждения.

2.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;

- информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего собрания работников;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений Общего собрания работников.

2.5. Секретарь Общего собрания работников избирается на каждое проводимое заседание отдельно большинством голосов присутствующих на таком заседании.

2.6. Общее собрание работников собирается не реже 1 (одного) раза в год. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

2.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

2.8. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих. Решения Общего собрания работников являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится решение следующих вопросов:

- рассмотрение, обсуждение и рекомендации по утверждению программ развития Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины Учреждения и мероприятий по укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение и принятие к утверждению локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- внесение предложение на рассмотрение Директора Учреждения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

4. Делопроизводство Общего собрания работников

4.1. Заседание Общего собрания работников Учреждения оформляется протоколом.

4.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность, место работы);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания работников.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся постоянно.

5. Заключительные положения

5.1. В вопросах организации деятельности Общего собрания работников, непредусмотренных настоящим Положением, необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации, Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения.

5.2. Настоящее Положение после вступления в юридическую силу действует до его отмены или принятия нового Положения в установленном порядке.